



**Datum/date:** 2015-11-11

**Tid/ time:** 13.00

**Plats/location:** Konferensrummet,  
administrationen, Administration Conference Room

**Kallelse till/Call to attend sent to:**

Johan Redström, Rektor/rector  
Maria Göransdotter, Vice rector/*Vice rector*  
Doktorandrepresentant/ *PhD representative*  
Catharina Henje, arbetsmiljöombud/*work environment representative*  
Rickard Åström, likabehandlingsombud/*equal access representative*  
SEKO (centralt, inget arbetsplatsombud)  
Saco-S (centralt, inget arbetsplatsombud)  
OFR/S (centralt, inget arbetsplatsombud)  
Lene Rydingen, studentrepresentant/ *Student representative*

**Närvarande:**

Johan Redström, Rektor/*Rector*  
Maria Göransdotter, Vice rector/ *Vice rector*  
Sara Eriksson sekreterare,  
likabehandlingsombud/*minutes taker, equal access representative*  
Sören Rosenbak, Doktorandrepresentant/ *PhD student representative*  
Catharina Henje, arbetsmiljöombud/*work environment representative*

**Personal/Staff**

Rekryteringar/  
Recruitments

**Lektorat 50 % /Senior lecturer 50 %.** Rekryteringen är avbruten, personen som var aktuell för anställningen drog tillbaka sin ansökan/ *The recruitment is discontinued, the person considered for the employment withdraw the application.*

**Lektorat 100 % /Senior lecturer 100 %.** Sakkunnigutlåtandena är inkomna och urval till intervju/presentation planeras. Det blir mest troligt 3 intervjuer samt ett annat format där studenter och personal får interagera med kandidaterna. / *The external reviewers have sent in their reviews and a selection of candidates for an interview will be done shortly. There will most likely be three interviews and a format where students and staff can interact with the candidates.*

**Adjungerad lektor 20 % / Adjunct senior lecturer 20 %.**

Anställning av Brendon Clark som adjungerad lektor i designantropologi 20 % har precis sakkunnighetsgranskats, fakulteten efterfrågar kompletteringar till ansökan. / *The documents regarding employment of Brendon Clark as an adjunct senior lecturer, 20 % in design anthropology, has been reviewed by an external reviewer. The Faculty are requesting more application documents.*

**Framtida rekryteringar/Coming recruitments.** Vi har flertalet rekryteringar att börja initiera och planera. Två professorer som ska dela sin tid mellan forskning och utbildning, två doktorander (en i samarbete med Umeå centrum för genusstudier), samt ett program för adjungerade professorer. / *We have several recruitments to initiate and plan. Two professors that will share their time between research and education, two PhD students (one in cooperation with the Umeå Centre for Gender*

*Studies), and a program for visiting professors.*

Övrigt/Other

**Ny grupp som leder programmet i interaktionsdesign/New team leading the interaction programme.** Monica Lindh-Karlsson går in som programansvarig för masterprogrammet i interaktionsdesign under resten av läsåret, tillsammans med ett team av personer. Sättet att leda bygger på samarbete och följer samma struktur som modellen i rektorsgruppen. */New team appointed for leading the interaction programme, with Monica Lindh-Karlsson appointed programme director for this study year. The leadership of the programme follows the same structure as the new collaborative leadership model in the rectors group.*

**Adjunkt lämnar Designhögskolan under vårterminen 2016/ Lecturer leaving UID during spring term.** Marije de Haas kommer att flytta till England under vårterminen (troligen i mars). Vi tittar nu på hur detta kommer att påverka skolan och möjligheterna av att hon skulle kunna arbeta deltid på distans. */Marije de Haas will be moving to England during the spring term (most probably in March). We are now looking at how that will affect the school and if she might be able to work part time from England.*

**Löneförhandlingar/Salary negotiations.** Maria ska på löneförhandlingar med facket under eftermiddagen fredagen den 13 november. *Maria will have salary negotiations with the trade unions during the afternoon Friday November 13.*

## Ekonomi/Economy

Budgeten fram till september presenterades på personalmötet, både utbildning och forskning är i linje med budget. Vi arbetar nu på att slutföra budgeten för 2016. Vi måste fortsätta att arbeta med hur vi fördela resurserna för att spara pengar. */The budget so far (until sept) was presented on the staff meeting, both education and research are in line with the budget. We are now working on finalizing the budget for 2016. We will have to continue to work with how we distribute resources in order to save.*

## Arbetsmiljö/work environment

EHS /EHS

### **Flytt, masterstudion/Move, masterstudio**

Senaste EHS-möte hölls den 3 november och diskussionerna handlade om hur man ska lösa situationen i masterstudion som började som ett fysiskt arbetsmiljöproblem och eskalerade till ett psykosocialt arbetsmiljöproblem. Lösningen är att utöka masterstudion till den nuvarande forskarstudion och låta forskargruppen flytta till den nuvarande konstateljén, vi har börjat flytten. Vi är också i behov av tydliga

studioregler. En enkätundersökning har skickats till studenterna kring detta ärende och vi har fått en många bra förslag där. */In the last EHS-meeting, November 3, the discussions were about how to solve the situation in the MFA-studio which started as a physical work environment issue and escalated into a psycho-social work environment issue. The solution is to expand the MFA studio to the current Research studio and let the research group move to the current Art studio. We have started the moving process. We are also in need of clear studio rules. A survey has been sent to the students and we have received a lot of good input from that.*

**Förbättringar, fysisk arbetsmiljö/Improvements, physical work environment.** Vi tittar på budgeten för nyinvesteringar av möbler och kostnaden för att förbättra ventilationen i lackboxen. Baltic kommer att byta ut några av dörrarna på skolan. */We are looking at the budget for new investments regarding furniture and the cost for improving the ventilation in the paint booth. Baltic will replace some of the doors.*

#### **Arbetsmiljörond/Work environment inspection round**

Vi håller på att planera teman för arbetsmiljöronder i år. */Themes will be planned for work environment inspection rounds this year.*

Likabehandling/Equal access

**Sexuella trakasserier/sexual harassments.** Studenter har tagit upp frågor om sexuella trakasserier (incidenter på fester). Vi har talat med alla personer som är inblandade och kommer att ta upp frågan på nästa skolmöte. *Students have raised questions of sexual harassments (incidents at parties). We have talked to all persons involved; we will raise the question at the school meeting.*

**Könsfördelning, externa lärare/Gender balance, external teachers.** En påminnelse har skickats till de programansvariga om att de bör fundera över hur de väljer externa lärare eftersom det är fler män än kvinnor som kommer hit för att undervisa. */A reminder to the programme directors has been sent that they should reflect on how they pick the external teachers since it is more men than women coming here to teach.*

#### **Enkät, likabehandling/ Survey, equal access.**

Studeranderepresentanterna i gruppen för lika villkor har gjort en enkät för att undersöka atmosfären på Designhögskolan kring frågor som rör lika villkor. */The students have made a survey to check the current atmosphere at UID regarding equal access questions.*

**Konferens, Sliperiet/ Conference, Sliperiet.** Per Sihlen och Sara Eriksson var på Sliperiet igår på en konferens om genus. Där träffade de andra som arbetar med frågorna (länsstyrelsen, kommuner mm) och lyssnade på intressanta föreläsningar. En av dessa var Tomas Gunnarsson, en fotograf som arbetar med hur vi återskapar genus i bilder. Han har kontaktats för möjligheten till en föreläsning på Designhögskolan. */Per*

*Sihlen and Sara Eriksson were at Sliperiet yesterday at a conference discussing gender. There they met others who work with issues (provincial government, municipalities, etc.) and listened to interesting lectures. One of these was Thomas Gunnarsson, a photographer who works with how we recreate gender through images. He has been approached for the opportunity to give a lecture at Umeå Institute of Design.*

**Konferens Stockholm/Conference Stockholm.** Sara reser till Stockholm nästa fredag på en konferens om queer kultur där hur statliga myndigheter bör jobba med likabehandlingsfrågor kommer att diskuteras. /*Sara will go to Stockholm next Friday on a conference about queer culture where the question of how state agencies should work with issues regarding equal treatment will be discussed.*

### **Konstnärligt Campus/Umeå Arts Campus**

#### *Husrådsmöte/House Council*

På husrådsmötet har de diskuterat möjligheten för studenter vid olika enheter att få tillgång till varandras verkstäder. Frågan om en gemensam kortläsare på KC har också tagits upp. Detta kommer att diskuteras på nästa prefektmöte på KC. /*At the house council meeting they have discussed the possibility for students at different units to have access to each others workshops. The question to have a unit for registration of cards for access at AC has also been brought up. This will be discussed at the meeting for the head of departments.*

#### *Prefektmöte/Meeting for Head of Departments*

Chefs- och prefekträffarna fortsätter som tidigare vid KC. De diskuterar fortsatt samarbete samt hur vi kan dela på resurser på bästa sätt. /*Managers and department head of departments will continue to meet as usual discussing how to continue to collaborate and how to share resources in the best way.*

#### *Samverkansgrupper/Collaboration groups*

Möte när det gäller personal/ekonomi varje vecka, anteckningar finns på Aurora: Umeå Arts Campus, documents, administratörgruppen, minnesanteckningar. /*Meeting regarding staff / economy every week, notes available on Aurora: Umeå Arts Campus, administration group, memos.*

### **Beslutsmötets dagordning/Decision meeting agenda**

53. Beslut om tillsviareanställning av tekniker på lönebidrag, 75 %/ *Decision to permanent a position as a technician, 75%*
- Beslut att gå vidare med processen att anställa Lars Byström tillsvidare 75 % på lönebidrag. Han har för närvarande en allmän visstidsanställning som löper till 2015-12-31. Ärendet behandlas av personalenheten, CSG sker den 17 november./ *Decision to continue the process of hiring Lars Byström permanent 75% (wage subsidies). His current contract is until 2015-12-31. The errand is processed at the office for Human Resources, CCG November 17.*
54. Beslut om att förlänga vikariat som forskningsingenjör/ *Decision to temporary extend a research engineer employment*
- Beslut kommer tas om förlängning av David Risbergs vikariat. Lars Isaksson kommer att vara fortsatt tjänstledig för arbete på Sliperiet fram till 150630. / *Decision will be made regarding extension of David Risbergs employment as a research engineer. Lars Isaksson will remain on leave of absence for work at Sliperiet until 150630.*
55. Beslut om ansökan för rese- och forskningsaktivitet, Kristina Lindström och Åsa Ståhl/ *Decision regarding application for travel- and research activity, Kristina Lindström and Åsa Ståhl*
- Förslag att bevilja upp till 9000 kronor eftersom policyn inte tillåter beviljande över det beloppet. Vi önskar även att kostnader specificeras tydligare, logikostnaderna är t.ex. för höga. Vi kommer att se över policyn i samband med verksamhetsplaneringen./ *Suggestion is to grant up to 9000 SEK since the policy will not allow granting more. We also like more specifications when it comes to the costs, accommodation costs are too high. We will look into the policy in relation to the operational planning.*
56. Beslut gällande ansökan om konstnärligt utvecklingsarbete, Marije de Haas/ *Decision regarding application for artistic development work, Marije de Haas*
- Marije de Haas har ansökt om ett projekt, 50% av heltid, och forskningsrådet har föreslagit att projektet beviljas på vissa villkor. Marije flyttar till England under våren men är intresserad av att genomföra projektet ändå. Vi kommer att ge ett preliminärt godkännande till projektet förbehållet en mer detaljerad projektplan, en reviderad budget samt att villkoren forskningsrådet ställer genomförs. / *Marije de Haas has applied for a project, 50 % of full time, and the research council have suggested that she will be granted this (she's moving to England but she is interested in doing this anyway). We will give a preliminary approval with the need for a more detailed project plan, a revised budget and the terms and conditions from the research council in consideration.*



A blue ink signature of Johan Redström, consisting of several large, overlapping loops.

Johan Redström

*Rektor/Rector*

A blue ink signature of Catharina Henje, written in a cursive style.

Catharina Henje

*Arbetsmiljöombud/Work  
environment representative*

A blue ink signature of Sara Eriksson, written in a cursive style.

Sara Eriksson

*Sekreterare/ Minutes taker*