



Datum/date: 2015-10-14

Tid/ time: 13.00

Plats/location: Konferensrummet,
administrationen, Administration Conference Room

Kallelse till/Call to attend sent to:

Johan Redström, Rektor/rector
Maria Göransdotter, Vice rektor/Vice rector
Monica Lindh-Karlsson Doktorandrepresentant/ *PhD representative*
Catharina Henje, arbetsmiljöombud/*work environment representative*
Peter Lundholm, likabehandlingsombud/*equal access representative*
SEKO (centralt, inget arbetsplatsombud)
Saco-S (centralt, inget arbetsplatsombud)
OFR/S (centralt, inget arbetsplatsombud)
Joanna Pruchnicka, studentrepresentant/*student representative*
Mindy Lee, studentrepresentant/ *student*

Närvarande:

Maria Göransdotter, Vice rektor/ *Vice rector*
Sara Eriksson sekreterare,
likabehandlingsombud/*minutes taker, equal access representative*
Joanna Pruchnicka, biträdande
studentrepresentant/*student representative, substitute*
Mindy Lee, studentrepresentant/ *student representative*
PerLundgren, Saco-S

Personal/Staff

Rekryteringar/
Recruitments

Lektorat 50 % /Senior lecturer 50 %. Det var tre sökande till positionen, den mest kvalificerade ville dra tillbaka sin ansökan. Förfrågan om att avsluta anställningsprocessen är skickad till fakulteten. Vi kommer att påbörja en ny process under hösten. / *There were three candidates for the position, the most qualified withdrew the application. Request to terminate the employment process is sent to the Faculty and a new process will be started in the fall.*

Lektorat 100 % /Senior lecturer 100 %. De 16 ansökningshandlingarna är för närvarande hos sakkunniga. / *The external reviewers are reviewing the 16 application documents.*

Adjungerad lektor 20 % / Adjunct senior lecturer 20 %. Anställning av Brendon Clark som adjungerad lektor i designantropologi 20 % är för närvarande under sakkunnighetsgranskning. / *The documents regarding employment of Brendon Clark as an adjunct senior lecturer, 20 % in design anthropology, is reviewed by an external reviewer.*

Johan Gustafsson, vikarie på vakant tjänst (lektorat)/ Johan Gustafsson, temporary filling the lectureship vacancy. Johan är vikarie på vakant tjänst som adjunkt i industridesign (50 %, 151001–151231) och kommer att jobba i huvudsak med BFA, APD och fristående kurser med modellbygge och handledning. /*Johan is employed temporary on a vacant position (50 %, 151001–151231) as a teacher in Industrial Design, and will be working mainly with the bachelor programme, APD and single subject courses with model making and industrial design*



tutoring.

Övrigt/Other

Framtida rekryteringar/Coming recruitments. Åtminstone en doktorandanställning samt professurer som kommer att vara en del av både utbildning och forskning är finansierade och kommer utannonseras. För närvarande tittar vi på hur vi ska profilera professorerna. Vi har också finansiering för adjungerade professorer från industrin, och planen är att inleda rekrytering av 2 adjungerade professorer under hösten. /*We have funding for, and will announce, at least one PhD position and professorships (2 in industrial design) that will be a part of both research and education. For now, we are looking at how to profile those professorships. We also have funding for professors of practice and the plan is to initiate recruitment of 2 adjunct professors of practice during the autumn.*

Lars Isaksson-tjänstledig för arbete på Sliperiet/Lars Isaksson-leave of absence for working at Sliperiet. Lars och Maria kommer att ha ett möte för att diskutera förlängning av tjänstledigheten. /*Lars and Maria will have a meeting to discuss whether to prolong the leave or not.*

Lasse Byström, arbetsträning/Lasse Byström, work training programme. Lasse Byström har en tillfällig lönebidragsanställning genom Arbetsförmedlingen på Designhögskolan och vi kommer att se över om den kan övergå till en tillsvidareanställning. /*Lasse Byström has a temporary position through Arbetsförmedlingen at UID and we will look into if the employment can become permanent.*

Sabina Lindgren, arbetsträning/ Sabina Lindgren, work training programme. Sabina Lindgren arbetstränar några timmar i veckan som projektassistent på Designhögskolan. /*Sabina Lindgren is doing work training a couple of hours/week at UID.*

Elin Andersson, kommunikatör/Elin Andersson, Communications Officer. Elin har sin anställning på HUMlab men ett avtal kommer skrivas om tillsvidareanställning 50 % på Designhögskolan (omkontering). /*Elin is employed at HUMlab but an agreement will be made. UID will hire her 50 % (account code at UID 50 %).*

Uthyrning/hyrning av administrativ kompetens/ Hire of administrative competence. Designhögskolan kommer under hösten att hyra ut administrativ kompetens, både strategisk och grundläggande, till Arkitekthögskolan i form av ekonomi- personal- och studieadministrativ kompetens (Ingela Westerlund, Sara Eriksson, Birgitta Sundberg och Helena Moliis). Ekonomiadministrativ kompetens hyrs också ut till HUMlab X. Sammanlagt 40 %. Vi hyr också datasupport från Arkitekthögskolan (Sven-Erik Hilberer), 20 %./ *The School of Architecture will be renting administrative competence during the fall, both strategical and basic, in terms of accounting, staff administration and study administration (Ingela Westerlund, Sara Eriksson, Birgitta Sundberg and*

Helena Moliis). 40 % in total. We are also renting computer support from the Architecture school (Sven-Erik Hilberer), 20 %.

Bemanningsplanering/Staff planning. Vi har börjat med nya, förbättrade rutiner när det gäller bemanningsplanering och BPS-arbete (bemanningsplaneringssystem). Inom november månad vill vi ha planen färdig och vi tittar på hur vi kan vara flexibla inom processen och fördela resurser på ett rättvist sätt. */We are beginning with new and better routines when it comes to staff planning and work in the staff planning system BPS. Within the month of November we want to have the plan set. We're looking at how to have a good flexibility in the process and distribute the resources in a fair way.*

Ekonomi/Economy

Budget 2016

Maria presenterar och förklarar budgeten. Anledningen till att vi har ett positivt resultat är att det budgeterats för personal som ej är på plats än (pågående rekryteringar). Dessa pengar kommer att användas till externa lärare. Vi har följt budgeten men kan arbeta på att försöka minska våra driftskostnader. Vi har höga kostnader för arbetsmiljö vilket beror på att vi har köpt utrustning kring brandsäkerhet. Eftersom hyreskostnaderna kommer att öka ser det ut som att vi kommer att ha ett beräknat underskott år 2017 vilket vi måste försöka förhindra. */ Maria is presenting and explaining the budget. The reason we have a big surplus is that the budgeted teachers that are not in place yet. Instead, we have to use the money for external teachers. We have been following the budget quite well but we should try to decrease the operational costs. We have high costs for work environment since bought things regarding fire safety. Since the rent will increase we will have an estimated deficit 2017 which we should try to prevent.*

Arbetsmiljö/work environment

EHS /EHS

EHS-gruppen hade möte den 6 oktober. Vi genomför arbetsmiljöronder regelbundet och en ny arbetsmiljöplan kommer att skapas innan december. 4 anställda har deltagit i en förstahjälpen utbildning genom Feelgood i oktober och utbildningarna kommer att fortsätta varje termin. Arbetsmiljön är under diskussion när det gäller MFA-studion, det är mindre plats än vanligt då det är fler studenter som ska samsas om ytan. */*

The EHS-group had a meeting October 6. We are having work environment inspection rounds on a regular base and are going to make a new work environment plan for December. 4 employees have participated CPR education through Feelgood in October, and the educations will continue each semester. The work environment is under discussion when it comes to the MFA studio, there is less space than usual since there are more students that have to share the room.

Likabehandling/Equal access

Rickard Åström är nytt ombud för lika villkor, och den nya gruppkonstellationen presenterades på Wozzop. Ett inledande möte har hållits och ytterligare möten hålls under hösten. En föreläsning planeras för våren. Vi har undersökt möjligheten till HBTQ certifiering av Designhögskolan vilket betyder att man, med hjälp av organisationen RFSL, går igenom rutiner och strukturer gällande likabehandling. Personalen får även utbildning i frågorna. Kostnaden landar på runt 100 000 kr och det finns inte utrymme i Designhögskolans budget för detta. POU samt rådet för lika villkor på Umeå Universitet är kontaktade, och det finns heller inga centrala medel som kan finansiera ett sådant projekt. / *Rickard Åström is new equal access representative, and the new group constellation was presented at Wozzop. An initial meeting has been held, and meetings are booked for the fall. A lecture is planned for spring. We have looked into the possibility for a HTBQ- certification of UID. This means that you go through the routines and structures regarding equal treatment, with the help from the organization RFSL. The staff will also be educated in the questions. The cost will be approximately 100 000 SEK and there is no room in the budget for this. POU and the council for equal access at UmU has been contacted and there is no central funds to cover the project.*

Konstnärligt Campus/Umeå Arts Campus

Husrådsmöte/House Council

En gemensam uppdateringsskrivare för UmU-korten önskas till KC, frågan har tagits vidare från husrådet. / *A joint printer to update the UmU-cards is wanted at Arts Campus, the question has been taken to the central university from the house council.*

Prefektmöte/Meeting for Head of Departments

Prefekterna på de olika enheterna träffas och pratar strategiskt samarbete. Det som diskuteras mest just nu är frågan om en gemensam administration. Möte med Rektor, fakulteter och KC-enheter angående frågan är planerat till 9 november. / *The UAC heads of units' group meet and discuss strategic collaboration. At present, work is ongoing regarding an administration layer that is unified for all*



units. A meeting with the Vice Chancellor, Faculties and UAC units is planned for November 9.

Samverkansgrupper/Collaboration groups Möten i de olika samarbetsgrupperna förekommer, t.ex. när det gäller personal/ekonomi minst varannan vecka. /*There are meetings in the different collaboration groups, f.ex. when it comes to staff/economy at least every two weeks.*

Beslutsmötets dagordning/Decision meeting agenda

51. Revidering av kursplan på BFA, 5ID178, Designprojekt examensarbete/*Revision of course plan/syllabus at BFA, 5ID178, Design project degree work.*
52. Kurspaket utbytesstudier, höstterminen 2016/*Course package exchange studies, fall 2016*

Maria Göransdotter

Vice rector/*Vice rector*

151123

Per Lundgren, Saco-S

Sara Eriksson

Sekreterare/*Minutes taker*

